



กรอบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป ตามมาตรา 45 และ 46 ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา กำหนดจรรยาบรรณขึ้นใช้บังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตจึงจัดทำข้อบังคับจรรยาบรรณขึ้นใช้เป็นฉบับแรก เมื่อปี พ.ศ. 2551 คือ “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551” มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีจรรยาบรรณที่ดีต่อองค์กรและวิชาชีพการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำจรรยาบรรณวิชาชีพตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน

1. ข้อปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

- 1) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย อ่อนน้อม ถ่อมตน
- 2) วางตนให้เหมาะสมกับหน้าที่ของตน
- 3) มีความรอบรู้ด้านกฎระเบียบ
- 4) มีความอดทน อดกลั้น และให้อภัย
- 5) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย

2. ข้อปฏิบัติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

- 1) มีน้ำใจต่อเพื่อน และช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนในการปฏิบัติงาน
- 2) ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง และนินทาว่าร้ายเพื่อน
3. ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อน
- 4) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อน และพูดจากันอย่างไพเราะ
- 5) มีความสามัคคีกันและช่วยเหลือเมื่อเพื่อนเดือดร้อนด้วยความจริงใจ

3. ข้อปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

- 1) สนับสนุนการสร้างควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุม
- 2) มีส่วนร่วมในการวางแผนการตรวจสอบตามผลประเมินความเสี่ยงและจากนโยบายจากผู้บริหาร
- 3) การนำทรัพยากรของหน่วยตรวจสอบภายในมาใช้ที่เหมาะสม โดยอาศัยความรู้ ทักษะ ความสามารถด้านต่างๆของบุคลากรร่วมกันทำงานให้บรรลุตามแผนการตรวจสอบ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ก่อเกิดประโยชน์มากที่สุด
- 4) มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสานงานกับผู้ให้บริการงานบริการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาทั้งจากภายในและภายนอก

กรอบคุณธรรมนี้ให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติทุกคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภา กาหฬี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต